

**DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU 205 / del 06 DIC. 2022

OGGETTO: Dipendente di ruolo n. dip. 4406, in servizio presso l'U.O. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro. **INTERRUZIONE periodo di congedo straordinario** concesso ai sensi dell'art. 15 e art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000 e dell'art. 42 del D.L.gs 26 marzo 2001 n. 151.

L'anno **2022**, il giorno 06 del mese di DICEMBRE, in Catania, presso la Sede dell'UOC Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Evelyne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che con determina N. RU 153 del 07/09/2022 al dipendente n. dip. 4406, in servizio presso l'U.O. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro, è stato concesso un periodo di congedo retribuito dal 02/10/2022 al 20/01/2023, ai sensi della legge 53/2000, art. 15 e art. 4 comma 4 bis e del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art 42, per assistere la propria nonna convivente, riconosciuta portatrice di handicap grave (art. 3 comma 3 L. 104/92) dalla competente Commissione Medico-Legale, non ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;

Che il dipendente in questione con pec del 02/12/2022 ha comunicato che la propria nonna è deceduta in data 01/12/2022;

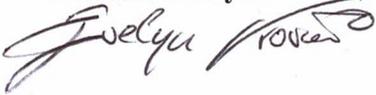
Ritenuto prendere atto della suddetta comunicazione e, conseguentemente, dell'interruzione del periodo di congedo, che è da intendersi concluso in data 02/12/2022 (ultimo giorno di congedo 01/12/2022);

D E T E R M I N A

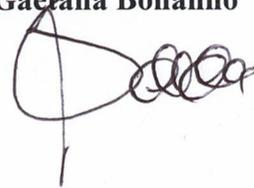
Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Prendere atto della comunicazione con la quale il dipendente n. dip. 4406 ha informato dell'interruzione del periodo di congedo concesso con determina n. RU 153 del 07/09/2022, che è da intendersi concluso in data 02/12/2022 (ultimo giorno di congedo 01/12/2022).

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.
D.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione
"Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del
sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione